

Broj prijave	PIC broj	Naziv organizacije prijavitelja	Adresa organizacije prijavitelja	Poštanski broj	Grad	Ime i prezime zakonskog predstavnika organizacije	Ime i prezime kontakt osobe	Rezultat ocjene formalnih kriterija	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu poštijatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu primatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu koordinatora	Odluka
2016-1-HR01-KA110-022421	947901752	LOKALNA AKCIJSKA GRUPA VALLIS COLAPIS	Kurilovac 1	47280	Ozalj	Damir Mateljan	Maja Vinski Karla Lenuzzi Jakić	Prihvatljivo	Prijavitelj je predvidio kvalitetne mjere pripreme volontera te potpore za vrijeme i nakon povrata sa službe, a proces regrutacije i odabira volontera opisan je u skladu s pravilima EVS-a. Pohvalno je što je prijavitelj spreman uključivati mlade s manje mogućnosti, za koje su predviđene dodatne mjere potpore.	Prijavitelj je predvidio raznovrsne aktivnosti za volontere te je vrlo dobro razradio mogućnosti za učenje i stjecanje kompetencija putem tih aktivnosti. Velik naglasak stavlja se na poticanje osobnog angažmana volontera što je u redu, no treba paziti da se volonterima osigura sva potrebna potpora i resursi za provedbu tih aktivnosti. Proces regrutacije i selekcije volontera dobro je i detaljno opisan, kao i priprema volontera prije i po dolasku na službu. Predviđene su adekvatne mjere potpore volonterima pri obavljaju zadataka i osobna potpora, a prijavitelj je detaljno naveo i mjere sprečavanja rizika i rješavanja eventualnih problematičnih situacija. Praktični aspekti primanja volontera dobro su razrađeni. Prijavitelj je otvoren i za primanje mladih s manje mogućnosti, za koje je predvidio i dodatne mjere potpore. Iako prijava odražava dobru pripremu organizacije za sudjelovanje u EVS-u te je izgledno da volonterima može pružiti odlične prilike za osobni i profesionalni razvoj, organizaciji se odobrava primanje istovremeno 2 volontera na dugoročnim mobilitetima. Nakon dva uspješno provedena EVS projekta Prijavitelj može zatražiti povećanje broja volontera na 4.	Prijavitelj ima značajno iskustvo s provedbom projekata u okviru programa Erasmus+ te s volonterskim menadžmentom u području mladih. Sudjelovanje ove organizacije u EVS-u pružit će nove prilike za mlade u njihovoj sredini, kroz mogućnost odlaska mladih na službu ali i kroz boravak stranih volontera u udruzi koji će stvoriti novi sadržaj i prilike za neformalno učenje mladih. Prijavitelj također ima razvijena partnerstva s raznim organizacijama iz inozemstva te je izgledno da će lako ostvariti i buduću suradnju za potrebe EVS projekata. Prijavitelj ima potrebni kapacitet i resurse za kvalitetno koordiniranje EVS projekata te je detaljno upoznat sa svojom ulogom i obavezama u projektima.	Odobrava se akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje EVS projekata, u trajanju 3 godine. Prijavitelj može istovremeno ugostiti najviše 2 volontera u dugoročnim projektima. Organizacija može zatražiti povećanje broja volontera nakon što uspješno provede minimalno 2 EVS projekta.
2016-1-HR01-KA110-034758	940196169	Grad Šibenik	Trg Palih branitelja Domovinskog rata 1	22000	Šibenik	Željko Burić	Miroslav Petrović	Prihvatljivo	Prijavitelj je predvidio kvalitetan način pripreme volontera uključujući informativne sastanke, redovnu komunikaciju on line ili telefonom prije odlaska, trening prije odlaska te sve formalnosti kao što su potpisivanje sporazuma, priprema osiguranja, vize, dozvole boravka i sl. Posebno su dobro opisane mjere potpore mladima s manje mogućnosti. Predviđena regrutacija potencijalnih volontera u skladu je s pravilima Programa. Ustanova u svojem radu surađuje s organizacijama civilnog društva te javnim ustanovama koje se bave mladima te putem takve suradnje ima pristup velikom broju mladih. Izgledno je da prijavitelj može pružiti mladima iz svog okruženja kvalitetno iskustvo volontiranja u inozemstvu.	Prijavitelj je dobro razradio metode podrške volonterima tijekom službe (mentorsku i supervizorsku podršku). Važno je paziti na zadane ciljeve učenja volontera odnosno raditi na istima kroz osobnu podršku mentora te profesionalnu podršku supervizora, ovisno o tipu zadataka. Bitno je pružiti i potporu kod interkulturalnog učenja kako za volontera tako i za djelatnike Ustanove. Regrutacija volontera dobro je opisana, a pohvalno je što organizacija namjerava uključiti i mlade s manje mogućnosti. Iako među članovima ustanove nema stručnjaka koji se bave mladima s manje mogućnosti, pristup radu s tom skupinom mladih ostavlja dojam da će se prijavitelj moći nositi sa specifičnostima takvih situacija. No, u slučaju primanja mladih s invaliditetom, potrebno je osigurati dodatnu potporu odgovarajućih stručnjaka (mentor treba biti netko tko razumije specifične potrebe mladih s invaliditetom). Prijavitelj je razradio detaljne mjere sprečavanja i rješavanja rizičnih situacija, a svi praktični aspekti primanja volontera opisani su u skladu s pravilima Programa. Važno je paziti da volonterske aktivnosti ne budu zamjena za plaćeni rad, odnosno da se volonteri ne bave redovnim aktivnostima Ustanove. Dodatno, prema pravilima Programa volonterske aktivnosti se smiju provoditi isključivo u akreditiranim organizacijama.	Prijavitelj ima prethodno iskustvo rada na EU projektima te je dobro upoznat s ulogom koordinatora u EVS projektima. Vrlo su dobro razrađeni elementi upravljanja projektima EVS-a i odgovornosti koordinirajuće organizacije te ostaje dojam da će organizacija uspješno upravljati budućim EVS projektima. No, kako bi se osigurala održivost i kontinuitet provedbe projekata važno je strukturirano provoditi EVS projekte te odgovornosti za provedbu projekata prepustiti stručnim i iskusnim zaposlenicima Ustanove.	Odobrava se akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje EVS projekata, u trajanju 3 godine. Prijavitelj može istovremeno ugostiti najviše 2 volontera u dugoročnim projektima, no za prvi projekt se preporuča ugostivanje 1 volontera.
2016-1-HR01-KA110-022423	946539290	Hrvatska škola Outward Bound (HSOB)	Maruševečka 7	10000	Zagreb	Lana Novosel	Lana Novosel	Prihvatljivo	Organizacija ima značajno iskustvo u slanju volontera s vrlo pozitivnim rezultatima. Organizacija pruža adekvatnu pripremu volontera kao i podršku volonterima prije, za vrijeme i nakon službe. Pohvalno je što organizacija provodi posebne mjere podrške za volontere s manje mogućnosti. Organizaciji se predlaže da pojača promotivne aktivnosti kako bi što veći broj mladih regrutirao za sudjelovanje u EVS-u.	Prijavitelj ima dugogodišnje iskustvo u primanju EVS volontera te je dosadašnjim radom pokazao potpuno razumijevanje programa i svih aspekata službe.	Prijavitelj ima značajan kapacitet za provedbu EVS projekata budući da posjeduje dugogodišnje iskustvo u provedbi EVS-a i ima kapaciteta i potrebne resurse za provedbu projekata u kojima je istovremeno i pošiljatelj i/ili primatelj, no savjetuje se da pristupi koordiniranju projekata drugih organizacija primatelja tek nakon što prikupi određeno iskustvo u provedbi dugoročnih EVS projekata, kako bi se osiguralo da će se svi aspekti provedbe tako kompleksnih projekata biti kvalitetno ostvareni.	Odobrava se akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje EVS projekata za cijelo trajanje programa. Prijavitelj može istovremeno ugostiti najviše 6 volontera u dugoročnim projektima.
2016-1-HR01-KA110-022420	946199790	Udruga Žmergo	Viktora Cara Ermina 3	51410	Opatija	Helena Traub	Ana Golja	Prihvatljivo	Prijavitelj ima značajno iskustvo u slanju volontera, s vrlo pozitivnim rezultatima te mjerama uključivanja mladih volontera u aktivnosti organizacije. Pohvalna je uspostava modela vidljivosti projekta kroz mjesečne izvještaje volontera u obliku fotografija i opisa provedenih aktivnosti te nakon službe u obliku snimanja videa o iskustvu volontiranja. Preporuča se razviti konkretni model praćenja i komunikacije s mentorom iz Hrvatske, pogotovo za dugoročne EVS projekte.	Prijavitelj je do sada dobro proveo dva EVS dugoročna projekta u kojima je ugostio najviše po troje volontera istovremeno. Kroz provedbu projekata pokazuje dobro poznavanje programa i aspekata EVS službe, no potrebno je još dodatno razviti metode pružanja osobne podrške volonterima kao i metode praćenja učenja. Planirane aktivnosti razvoja su u skladu s potrebama organizacije s mogućnosti prilagodbe željama volontera. Volonteri se također treba poticati na provedbu vlastitih inicijativa i projekata. Vrlo je bitno naglasiti da mentor ne smije biti osoba koja je uključena u rad organizacije i projekta kako bi se osigurala neovisna i neutralna podrška volontera. Proces regrutacije i selekcije volontera dobro je i detaljno opisan. Metode vidljivosti EVS projekata su dobra i razrađene, posebna pohvala je upotreba volontera s donositeljima odluka na lokalnoj razini.	Organizacija ima kapaciteta i iskustvo potrebno za koordiniranje EVS projekata te je izgledno da će nastaviti kvalitetno provoditi EVS projekte.	Odobrava se akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje EVS projekata za cijelo trajanje programa. Prijavitelj može istovremeno ugostiti najviše 5 volontera u dugoročnim projektima. Organizacija može zatražiti povećanje broja volontera.
2016-1-HR01-KA110-022425	941613630	Zajednica Pape Ivana XXIII	Veliki Prolog 26	21276	Vrgorac	Enrico Cavicchi	Krunoslav Vidović	Prihvatljivo	Organizacija ima dugogodišnje iskustvo u provedbi EVS projekata kao organizacija primatelj. Svi aspekti EVS-a dobro su razrađeni u prijavi. Organizacija ima dobre osmišljene aktivnosti i zadane zadatke za volontere kao i dodatne aktivnosti koje se vode na osnovu interesa volontera. Također, volonteri se potiču da razvijaju vlastite aktivnosti u skladu s osobnim interesima i željama te da se uključe u aktivnosti lokalne zajednice. S obzirom da se radi o maloj lokalnoj zajednici, u ovom slučaju trag koji ostavljaju volonteri je od iznimne važnosti. S obzirom na iskustvo i kapacitet organizacije, vrlo je vjerojatno da će se EVS projekti i u budućnosti provoditi kvalitetno te u skladu s pravilima i smjernicama EVS-a.	Organizacija ima dostatno iskustvo za financijsku, tehničku, administrativnu i praktičnu provedbu EVS projekata. Također, ima i stabilno partnerstvo s maličnom organizacijom koje šalje volontere u izvansku podružnicu. S obzirom na dosadašnje iskustvo i stečeno znanje, organizacija je razvila i jasniju podjelu zadataka i prilagoden ritam adaptacije predviđen za volontera. Mentor i supervizor imaju dugo iskustvo kod facilitiranja Youthpays-a, potiče se učenje volontera te razvij u skladu s osobnim afinitetima. Također je predviđeno učenje jezika kao i implementacija ostalog projekta tijekom perioda volontiranja. S obzirom na kapacitet organizacije organizaciji se predlaže da neke od ključnih projekata provodi kao nositelj Hrvatskoj Nacionalnoj agenciji.	Organizacija ima kapaciteta i iskustvo potrebno za koordiniranje EVS projekata te je izgledno da će nastaviti kvalitetno provoditi EVS projekte.	Odobrava se akreditacija za primanje volontera te koordiniranje EVS projekata za cijelo trajanje programa. Prijavitelj može istovremeno ugostiti najviše 2 volontera u dugoročnim projektima.

mr. sc. Antonija Gladović
 ravnateljica
