



Sveučilište u
Zagrebu



Filozofski fakultet
Sveučilišta u Zagrebu



AGENCIJA ZA
MOBILNOST I
PROGRAME EU

ŠKOLA ZA KARIJERNI RAZVOJ STUDENATA

Filozofski fakultet u Zagrebu, petak, 2. prosinca 2016. od 17 sati

PROGRAM

Soba	Naziv radionice	Sadržaj	Voditelj	Trajanje	Veličina grupe
A-105	Aktivno traženje posla – pisanje molbe i životopisa	Molba za posao i životopis su prva „slika o nama“ koju potencijalni budući poslodavci imaju priliku vidjeti. U okviru ove radionice polaznici će dobiti osnovne smjernice za pisanje molbe za posao i životopisa. Osim toga, kroz vlastito iskustvo pisanja molbe za posao te primjere napisanih molbi i životopisa, polaznici će se upoznati s karakteristikama dobro i loše napisanih molbi i životopisa, što će im pomoći prilikom budućeg traženja posla.	Dr. Maja Parmač Kovačić Odsjek za psihologiju, FFZG	2 sata	15
A-118	Uloga emocionalne inteligencije u poslu	Radionica se bavi ulogom emocionalne inteligencije u razvoju karijere. Doznat ćete što je emocionalna inteligencija; zašto je važna u poslu; zašto ljudi s velikim znanjem i intelektualnim sposobnostima nisu nužno i uspješni djelatnici te koliko smo emocionalno inteligentni.	Aleksandra Hršak, mag.educ.soc. Centar za podršku studentima i karijerno savjetovanje, Agronomski fakultet ZG	90 min	20
A-122	Rad u timu	Timski rad jedna je o glavnih značajki suvremenih poslova, a učinak tima ne ovisi samo o individualnim sposobnostima i znanjima njegovih članova. Nakon radionice moći ćete prepoznati glavne socijalne procese koji se odvijaju u timskom radu te definirati njihov utjecaj na učinak tima. Upoznat ćete se s različitim ulogama koje imaju članovi uspješnih timova, strategijama sastavljanja timova i upravljanja timskom efikasnošću. Procijenit ćete i vlastite sklonosti prema zauzimanju određenih uloga u timskom radu te ćete analizirati jake strane i ograničenja pojedinih timskih uloga.	Jasmina Tomas, mag.psych. Odsjek za psihologiju, FFZG	90 min	20



Sveučilište u
Zagrebu



Filozofski fakultet
Sveučilišta u Zagrebu



AGENCIJA ZA
MOBILNOST I
PROGRAME EU

A-123	Inovativnost – proces kreiranja	Inovativnost u metodama rada, suočavanje s novim izazovima i dolazak do kreativnih rješenja važna je odrednica radne uspješnosti pojedinca, ali i organizacije. Bez obzira radi li se o poslovnom ili javnom sektoru, inovativnost u radu povezana je s uspjehom, ali i zadovoljstvom u poslu. Suprotno stereotipima, inovativnost u radu nije rezervirana samo za rijetke pojedince, a može se i razvijati. Sudionici će imati priliku doživjeti „Design Thinking“ - kreativni proces pronalaženja ideja koji je orijentiran na korisnika i osniva se na metodama dizajna. Na radionici ćete imati prilike proći kroz korake kreiranja i zabaviti se!	Lana Horak, mag.psych. Prava formula d.o.o.	2 sata	15
A-126	Vođe – rađaju li se ili postaju?	Mnogi eksperti u nekom području pokazuju se nespretnima kada preuzmu ulogu rukovoditelja. Iako se ljudi razlikuju u osobinama potrebnim za uspješno vodstvo, predispozicije nisu dovoljne za uspješno rukovođenje. Što čini uspješnog vođu? Kako možete preispitati vlastite rukovodeće predispozicije i sklonosti? Što je potrebno da bi se razvili u uspješnog rukovoditelja? Saznajte koje su to kompetencije potrebne za uspješnog voditelja, kako se razvijaju kompetencije i na koja važna pitanja trebate pronaći odgovor prije nego počnete voditi druge.	Zvezdana Dragojević, mag.psych. Prava formula d.o.o.	2 sata	15
A-203	Simulacija selekcijskog intervjua	Kroz teorijski okvir sudionicima će se prezentirati načini i vrste provođenja selekcijskog intervjua, najčešća pitanja na intervju za posao s osvrtom na česte pogreške kandidata prilikom odgovaranja. Ukazat će se na aspekte verbalnog i neverbalnog ponašanja koji se vrednuju prilikom selekcijskog intervjua. U drugom dijelu radionice sudionici će sudjelovati u simulaciji realne situacije intervjuiranja.	Ivona Čarapina, mag.psych. Centar za razvoj karijere, Filozofski fakultet u Mostaru	90 min	25
A-223	Otkrijte i isplanirajte vlastiti karijerni put	Suvremena istraživanja pokazuju izraziti porast radne mobilnosti. Prosječna su očekivanja da će ljudi kroz svoj karijerni put u prosjeku promijeniti 7 različitih radnih mjesta te ostvariti nekoliko karijera. Na radionici ćete doznati: Što je uopće karijera? Gdje sam ja u toj priči? Kako se pripremiti za tržište rada? Voditelji će prikazati različite pristupe u planiranju karijernog puta i odabiru željenog zanimanja, a teorijske spoznaje bit će nadopunjene praktičnim vježbama.	Danijel Dadović, mag.inf., mag.oec.; Andrea Lach, mag.nov.; Iva Ilić, mag.oec. Centar za podršku studentima i razvoj karijera FOI	2 sata	25



Sveučilište u
Zagrebu



Filozofski fakultet
Sveučilišta u Zagrebu



AGENCIJA ZA
MOBILNOST I
PROGRAME EU

A-229	Prezentacijske vještine	Uz odgovarajuću edukaciju i uvježbavanje, svatko može održati izvrsnu prezentaciju koja odgovara najvišim profesionalnim standardima. Po završetku radionice moći ćete - razlikovati karakteristike uspješnih javnih izlaganja od neuspješnih; pomoći si kada vas uhvati strah od javnog nastupa; izraditi plan pripreme izlaganja; identificirati adekvatne verbalne i neverbalne znakove za držanje kvalitetnog javnog izlaganja; primjereno oblikovati vizualna sredstva komunikacije, te uspostaviti dobar kontakt s publikom.	Dr. Aleksandra Huić, Odsjek za psihologiju, FFZG	2 sata	30
Računalna učionica (Knjižnica)	Kvalitetan LinkedIn profil – dobar link između tebe i poslodavca	LinkedIn je moćna mreža za stvaranje i održavanje poslovnih kontakata, no često nije sasvim jasno što je sve potrebno napraviti da bi se napravio kvalitetan profil. Nakon ove radionice ćete naučiti kako: napraviti profil koji će učinkovito odražavati vas i ono čime se bavite; odabrati odgovarajuće ključne riječi i smjestiti ih na mjesta koja će povećati vidljivost profila kod pretrage; predstaviti svoju stručnost; upravljati svojim profilom i postavkama računa iskoristiti podršku, preporuke, statute i članstvo u grupama.	Iva Gospodnetić, mag.psych. Centar karijera FER-a	2 sata	20