



SEMINAR ZA SVEUČILIŠNE KARIJERNE SAVJETNIKE Razvoj kompetencija za upravljanje karijerom

Karijerni centar Sveučilišta u Mostaru



Karijerni centar Sveučilišta u Mostaru

Informacije o karijernom centru

- osnovan 2015.
- ogranak studentskog savjetovališta Sveučilišta u Mostaru
- pokretač studij psihologije

Inicijativa za pokretanje

- cca 15.000 studenata na Sveučilištu u Mostaru
- nepostojanje karijernog centra u regiji

Cilj karijernog savjetovališta

- pomoći (trenutnim i budućim) studentima u planiranju i usmjeravanju karijere davanjem informacija i smjernica

Način rada

- otvorena predavanja i besplatne interaktivne radionice
- istraživanja (praćenje razvoja karijere mostarskih diplomanata: prikaz rezultata)
- prostorije FF-a u Mostaru
- prijava putem maila (savjetovaliste-ff@sve-mo.ba)
- evaluacija radionica
- oglašavanje u medijima

Radionice usmjerene na...

- savjetovanje *prije* (izbora) studija → orijentacija i pomoć u izboru zanimanja, priprema za prijemni ispit
- *za vrijeme* studija → burnout, upravljanje vremenom, tehnike i strategije učenja ...
- *po završetku* studija → priprema za tržište rada
- Program studentskog mentorstva

Održane radionice i ciljne skupine

srednjoškolci

Kako se
pripremiti za
prijemni ispit
(lipanj, 2016.)

studenti

Burnout kod
studenata:
prepoznavanje i
prevencija
(siječanj, 2017.)

Studenti završnih
godina studija

Pisanje CV- a
(travanj, 2016.)
Priprema za intervju
(studeni, 2016.)

Predstavljanje rezultata istraživanja o utjecaju umrežavanja na zapošljavanje studenata

Projekt: Škola vodstva, umrežavanja i inovativnosti

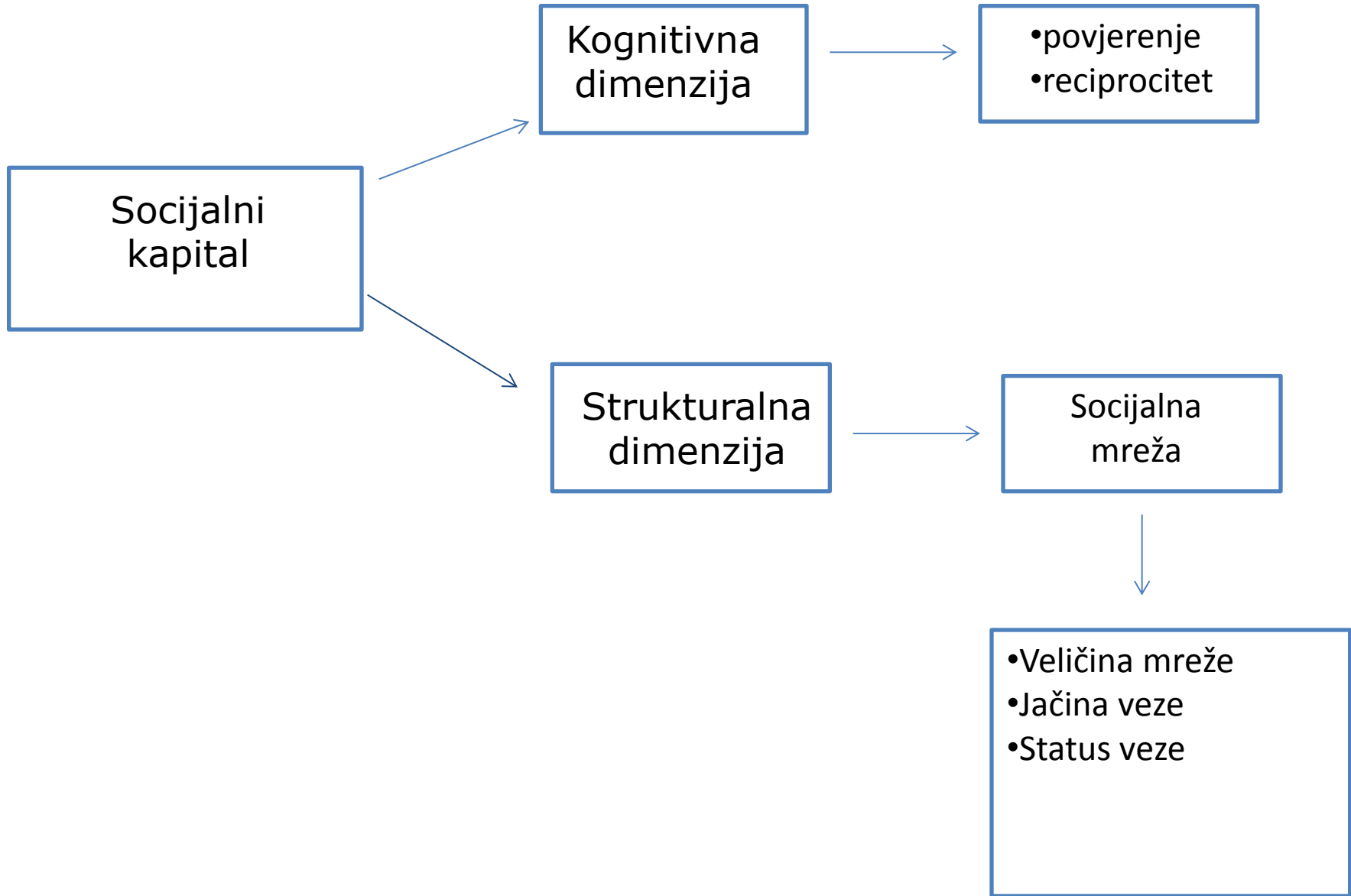
Nositelj: Sveučilište u Zagrebu

Pokrovitelj: Zaklada Adris

Voditeljica: Prof.dr. Darja Maslić Seršić, Odsjek za psihologiju Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu

Suradnica: Ivona Čarapina, v.asist., Odsjek za psihologiju Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Mostaru

Teorijski okvir



Socijalni kapital



karijerni
ishodi



poslovne prilike
traženje posla
plaća
zadovoljstvo poslom

Zanimalo nas je ...

- Kakav je utjecaj umrežavanja na zapošljivost diplomanata mostarskog sveučilišta ?
- Što se događa sa socijalnim mrežama kod zaposlenih i nezaposlenih diplomanata tijekom vremena?

Tko nam je bio u fokusu interesa

Mostarski diplomanti (2015./2016. završna godina studija 24, 3 godine)

Kako smo ih pratili ?

Online upitnici (sociodemografski, upitnik socijalnih mreža)

Praćenje godinu dana: zapošljavanje, socijalne mreže

Nagrađivanje

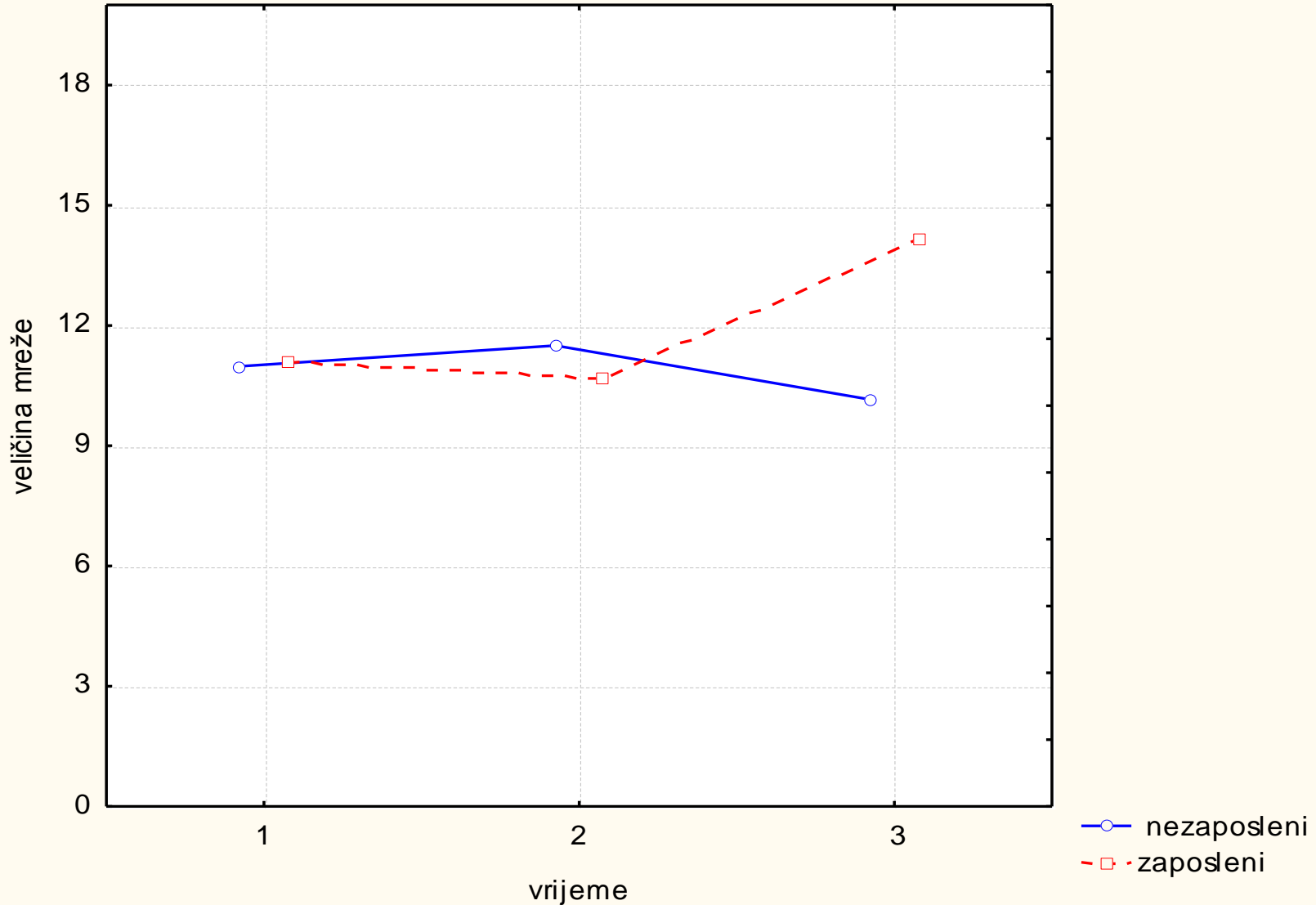
Što nam rezultati kazuju ?

Veličina mreže

- Utjecaj radnog statusa (zaposlen vs nezaposlen)
- Utjecaj vremena

Slijedi slika

Promjene u **veličini mreže** zaposlenih i nezaposlenih osoba tijekom godine dana



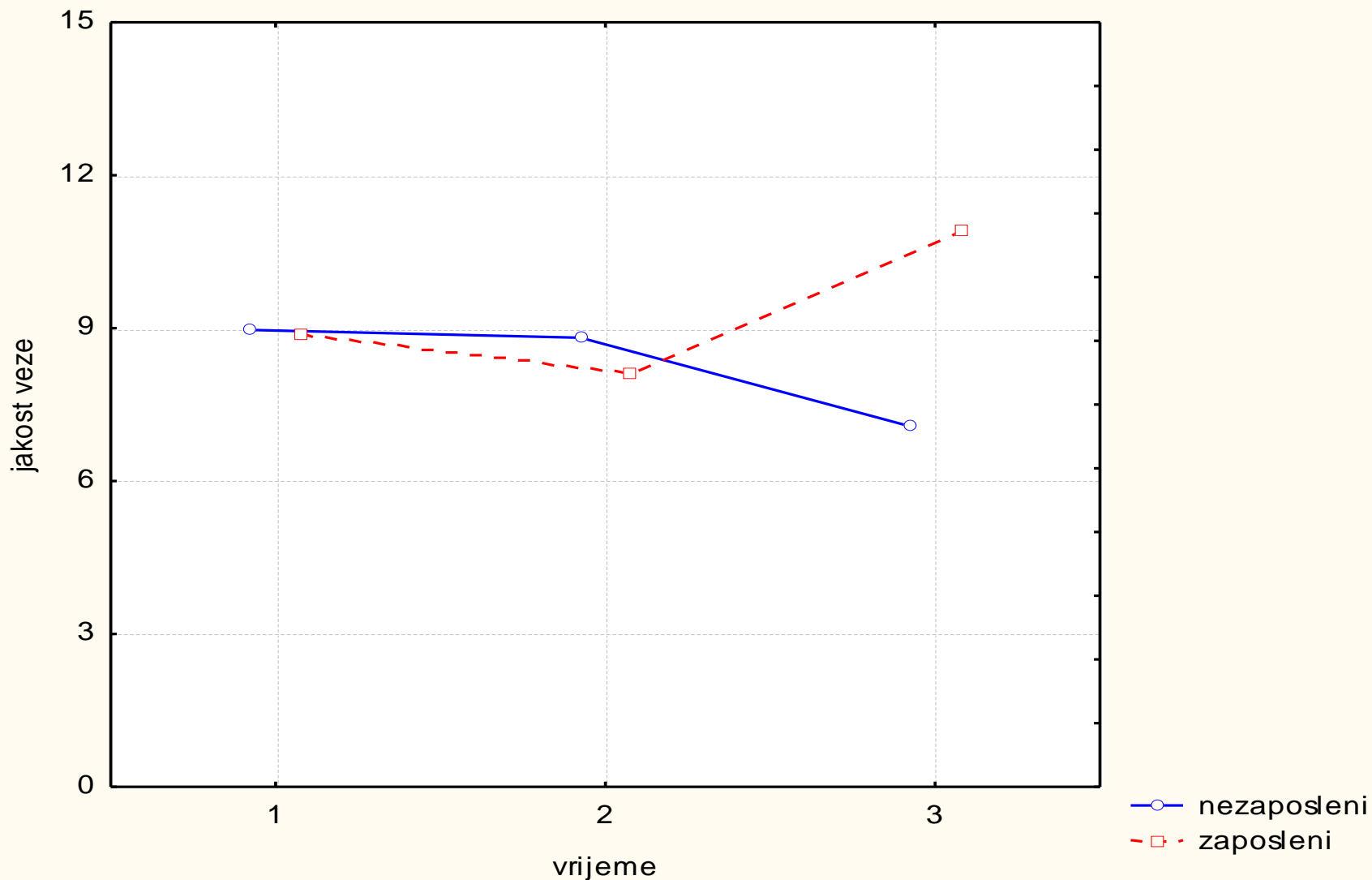
Jakost mreže

Utjecaj radnog statusa (zaposlen vs nezaposlen)

Utjecaj vremena

Slijedi slika

Promjene u **jakosti mreže** zaposlenih i nezaposlenih osoba tijekom godine dana



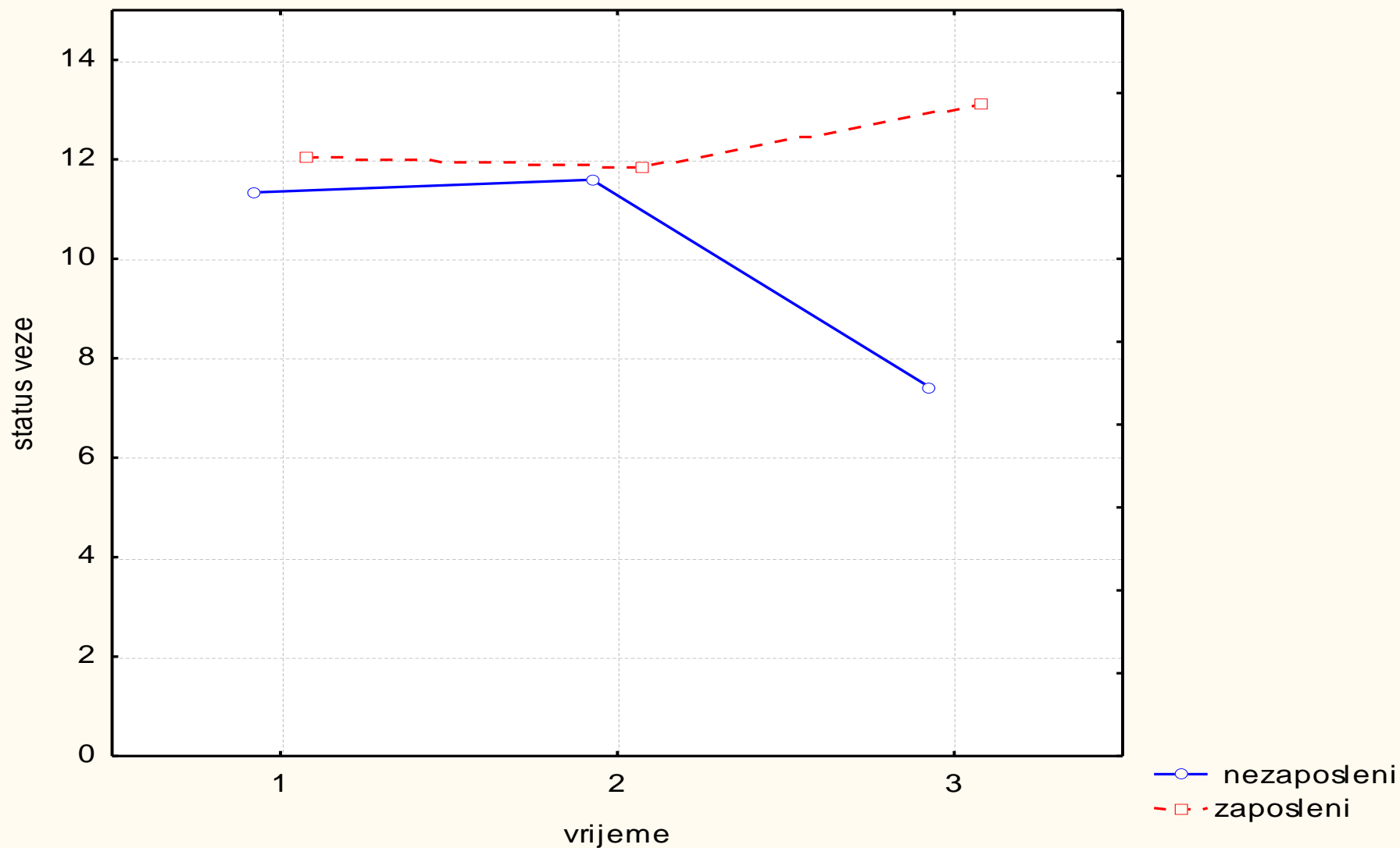
Status veze

Utjecaj radnog statusa (zaposlen vs nezaposlen)

Utjecaj vremena

Slijedi slika

Promjene u **statusu veze** zaposlenih i nezaposlenih osoba tijekom godine dana



Zaključak

Promjene u karakteristikama mreža izraženije s vremenom



Socijalne mreže slabe u obje grupe nakon 6 mjeseci i postaju jače kod zaposlenih nakon godinu dana

Zaposleni: mreže boljeg statusa tijekom vremena

Zaposleni: veće mreže

HVALA NA PAŽNJI